



Christina Wittmer

Jahrgang 1956, verheiratet, 2 Kinder

Unternehmensberaterin, Trainerin, Mediatorin und Coach

Beratungsschwerpunkte

- Konzeption und Umsetzung von Changeprojekten
- Begleitung von Managementteams bei Fragen der Strategie- und Organisationsentwicklung
- Teamentwicklung und Konfliktlösung, Mediation
- Moderation von Workshops und Großgruppenveranstaltungen
- Coaching und Qualifizierung von Führungskräften

Projekterfahrungen / Einsatzfelder

- Konzeption und Begleitung von Veränderungsprozessen in Gesamt- und Teilorganisationen
- Konzeption und Durchführung von Seminaren in den Bereichen Moderation und Besprechungsmanagement, Teamtraining, Kommunikation und Konfliktmanagement, Mitarbeitergespräche, Projektmanagement, Prozessmanagement, Changemanagement
- Konzeption und Durchführung von Workshops, z.B. zu den Themen Projekt-kick-off, Schnittstellenoptimierung, Standortbestimmung, Konfliktlösung
- Beratung und Durchführung von Team- und Abteilungsentwicklungen
- Supervision und Begleitung von (Projekt-)Teams
- Coaching von Führungskräften
- Durchführung von Großveranstaltungen zur Implementierung von Veränderungsprozessen

Projektbeispiele

- Interprofessionelles Führungskräftetraining an einer Universitätsklinik (gemeinsames Lernen der Führungskräfte aus den Bereichen der Ärzte, Pflege, Verwaltung, Institute)
- Reorganisation des Vertriebs eines Handelsunternehmens, Aufbau eines CRM-Systems
- Teamentwicklungen im Rahmen einer Zusammenlegung von Filialen einer Versicherung
- Reflexionsworkshops für Führungskräfte eines Landesamtes
- Seminare für Führungskräfte im Programm der Führungsakademie Baden-Württemberg
- Organisatorischer Aufbau und strategische Ausrichtung eines Zentralbereichs für das Lieferantenmanagement Qualität in einem Großunternehmen
- Weiterentwicklung der Organisationsstruktur einer Non-Profit-Organisation

Berufliche Tätigkeiten und Weiterbildungen

- Studium Wirtschaftsmathematik /Informatik
- 11 Jahre tätig bei der Daimler AG in den Feldern Konzeption und Umsetzung von Führungskräfteeinformationssystemen, Organisationsberaterin im Rahmen des Veränderungsprozesses TQM in der PKW-Entwicklung Stuttgart
- Seit 1999 Mitbegründerin und Partnerin der C2 OrganisationsBeratung, Stuttgart
- Systemische Organisationsentwicklung und systemisches Coaching am Heidelberger Institut für systemische Forschung und am Milton Erickson-Institut in Heidelberg
- NLP-Practitioner an der Synapse in Stuttgart
- Mediationsausbildung an der KWW der Universität Stuttgart
- Weiterbildungen und fachliche Auseinandersetzungen u.a. mit Prof. Fritz B. Simon, Dr. Harald Allabauer, Prof. Peter Heintel, Dr. Wolfgang Loos, Dr. Arnold Retzer, Holger Leinhos, Peter Gester, Prof. Ulrich Clement, Dr. Gunter Schmidt

Projekte u.a. mit

Alcatel SEL AG, Daimler AG, Deutsche Post AG, Führungsakademie Baden-Württemberg, HAHN+KOLB Gruppe, Interneu Handelsgesellschaft, Katholischer Krankenhausverband, Profamilia, Siemens AG, Stadt Kirchheim, Stuttgarter Straßenbahnen AG, Stuttgarter Versicherung, TRUMPF GmbH, TÜV Süddeutschland Holding AG, Universität Karlsruhe, Universitätsklinikum Tübingen